



Asia Masters Center

## بناء مهارات العمل الجماعي: تفعيل امكانية العمل الجماعي





## Asia Masters Center

### برنامج : بناء مهارات العمل الجماعي: تفعيل امكانية العمل الجماعي

#### الاهداف

- تحديد الفروق الفردية وأساليب العمل وكيفية استخدامها لتطوير فريقك
- تطبيق المبادئ الحديثة من إدارة الوقت وإدارة الذات من قبل الفريق انفسهم
- وضع تحليل شامل لأهداف وأساسيات بناء الفريق
- استخدام التقنيات الإبداعية لبناء الفريق وحل المشاكل وصنع القرارات
- تطبيق تقنيات التحفيز الحديثة للحصول على أفضل النتائج من أعضاء الفريق
- استخدام تقنيات الاتصال التي تساعد على تقليل "الضوضاء في نظام الفريق
- التأثير على أعضاء الفريق لتبني التغيير واستخدامه كقوة إيجابية

#### الإشخاص المستهدفين

- قادة الفرق الجدد او المرشحون لمثل هذه المناصب
- قادة الفرق الحاليين
- المشرفون
- مدراء المشاريع
- مديري المكاتب

#### محاور البرنامج

- معرفة نفسك ودورك كقائد فريق – أسلوبك وتفضيلاتك ونقاط القوة لديك
- وضع أهدافك الشخصية
- إعطاء الأولوية للوقت والمهام بشكل فعال وتدريب فريقك على أن تفعل الشيء نفسه
- قوة القيادة بالقدوة "الإدارة من خلال التجول"
- دراسة تأثير نظام الاعتقاد الخاص بك والحد من المعتقدات



## Asia Masters Center

- بناء بيئة فريق حيوية
- إنشاء أدوار الفريق – ماذا ينقص فريقك، ما هو مكررة فيه؟
- تطبيق مراحل تطوير فريق المعرفة لإبلاغ تدخلاتك القيادية
- تحديد وتقاسم تفضيلات أسلوب العمل الجماعي والفردى
- نشر الدروس من النظرية التحفيزية في إدارة الفريق
- التأثير وإقناع أصحاب المصلحة والشركاء
- مساعدة الفريق على التكيف مع التغيير والمرونة
- تطوير التفكير المنظم لتحسين استمرارية تطوير الفريق
- إنشاء فريق "ما بعد العمل" لإستعراض ومتابعة الإجراءات والإنجازات
- تطبيق أساليب للاحتفال بتقدم الفريق ونجاحاته
- تحسين وتعزيز مهارات الاتصال الفردى والجماعى - الاستماع، وطرح الأسئلة، وتوضيح و مهارات التلخيص
- تحديد ووضع استراتيجيات للتغلب على الحواجز التي تعوق الاتصالات
- استخدام أسلوب التقدير لتطوير الطريقة الإيجابية لقضايا الفريق
- إعطاء ردود فعل تصحيحية وإيجابية وتحفيزية
- تصميم وعقد اجتماعات فريق منتجة
- نشر نهج راسى RACI لتوزيع العمل وإعداد التقارير
- تحديد وحل مشاكل الفريق المشتركة
- استخدام أداة حل الصراع توماس- كيلمان
- تحديد وإدارة سلوك الفريق المختلف وغير المنتج
- الإبداع في التعلم وحل مشاكل الفريق



## Asia Masters Center

- نشر طرق التغلب على الحواجز الذهنية
- الحصول على فوائد العصف الذهني
- استخدام مجموعة من الأدوات الإبداعية في صنع القرار

### أهم ما يميز مركز آسيا ماستر للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او إلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماسترز للتدريب والتطوير الاداري.

### تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري.
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



## Asia Masters Center

### السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ [هناك عروض وخصومات للمجموعات](#)

### تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويفت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null