



Asia Masters Center

التوظيف والتعيين والترقية وفقاً لمفهوم الجدارة





Asia Masters Center

برنامج : التوظيف والتعيين والترقية وفقاً لمفهوم الجدارة

الاهداف



- تعريف المشاركين بمفهوم الجدارة
- تعريف المشاركين بالأساليب الحديثة لاستقطاب واختيار وتعيين العاملين الجدد وفقاً لمفهوم الجدارة.
- تنمية مهارات المشاركين في إجراء المقابلات الشخصية وتقييم الخبرات والمؤهلات وفقاً لمتطلبات الوظيفة.
- تعريف المشاركين بمفهوم الاستبقاء والترقية وفقاً لمفهوم الجدارة

الاشخاص المستهدفين



- جميع العاملين والمختصين والمهتمين بمجال الموارد البشرية الباحثين عن أحدث الاتجاهات والتطبيقات المهنية في إدارة الموارد البشرية. حديثي التخرج والباحثين عن فرصة عمل في إدارة الموارد البشرية.



Asia Masters Center

محاوور البرنامج



- مفهوم أءارة الموارء البشرية
- مفهوم تءطيط الموارء البشرية
- التعريف بمفهوم الجءارة
- مجالاء الجءارة
- جءارات التميز والمبارة والنظرة المسءقبلىة واءارة الوءاء والتفاهم والعمل
- المءءل البرىطانى والمءءل الامرىكى للجءارة
- مفهوم وأءاف ومقومااء سىاسة الاءءيار والءعىن وءقا لمفهوم الجءارة.
- ءور عملىة الاءءيار والءعىن فى ءءقق فعالىة المنظمة.
- مصادر اءءيار القوى العاملة.
- سىاساء وإءراءاء عملىة الاءءيار- :
- الإءلان والبعء.
- اسءءاب طالىى الوءىفة.
- ءقنىة المءابلاء ومهاراء إءراء المءابلاء الشءصىة- :
- ءعرف عام لءقنىة المءابلاء.
- علاءة ءقنىة المءابلاء مع ءقنىة الاسءماراء وأفق اسءعمال ءقنىة
- أنواع المءابلاء (موجهة - نصف موجهة - ءىر موجهة).
- ءقنىاء ءسءل المءابلاء ومن ءم ءءللها.
- أهملىة فءراء الإنصاء فى المءابلاء الشءصىة وأنواع المءءلاء.
- صىاغة الأسئلة وأهملىة الاءصلاء الفءالة- :
- المءابلاء والاءصال.
- المؤسساء والاءصال.



Asia Masters Center

- كيفية صياغة الأسئلة.
- الاختبار الشخصي.
- اختبارات العمل.
- الأدوار والموقع.
- مهارات العرض الفعال أثناء المقابلات.
- المقابلة والإرشاد وتقييم الأداء.
- إرشادات سلوكية لنجاح المقابلة- :
- كيف تصل إلى هدفك من المقابلة.
- خصائص ومواصفات المقابل الناجح.
- متطلبات الإرشاد النفسي الفعال.
- الاستبقاء و الترقية وفقا لمفهوم الجدارة
- مفهوم الجدارات للعاملين
- تقنيات تقييم جدارات الطوائف المختلفة في العاملين
- إعداد نظام معلومات الجدارات للمؤسسة
- البيئة التنظيمية المناسبة لتفعيل جدارات العاملين
- الموظف المناسب في المكان المناسب
- سياسات الاستبقاء والترقية وعلاقتها بمفهوم الجدارة
- حالات وتمارين واستقصاءات
- تقييم وختام البرنامج



Asia Masters Center

أهم ما يميز مركز آسيا ماستر للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او إلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماسترز للتدريب والتطوير الاداري.

تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري.
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



Asia Masters Center

السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ هناك عروض وخصومات للمجموعات

تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويقت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null



Asia Masters Center