



Asia Masters Center

التحليل الوظيفي الاحترافي





Asia Masters Center

برنامج : التحليل الوظيفي الاحترافي

الاهداف

- تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة لتحليل وتطوير المسار الوظيفي.
- الإعداد العلمي والتطبيقي المتكامل للشباب العربي المتخصص في العمل بإدارات الموارد البشرية
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على افضل الممارسات في إعداد وبناء الهياكل التنظيمية للمؤسسات
- التعريف بمفهوم تحليل الوظائف و الوصف الوظيفي
- إكساب المشاركين والمشاركات بالبرنامج المهارات الأساسية للقيام بوظائف إدارة الموارد البشرية
- اكتساب المشاركين المعرفة في اعداد بطاقات الوصف الوظيفي
- استعراض التداخلات المصاحبة لعملية الوصف الوظيفي
- القدرة على تطبيق معايير ومفاهيم الجودة الشاملة في ادارة الموارد البشرية
- كيفية الاستغلال الأمثل والفعال للموارد البشرية

الاشخاص المستهدفين

- مسؤولو وخبراء الموارد البشرية وقادة الفرق ومدراء وشركاء الموارد البشرية الذين يودون تنمية مهاراتهم في التحليل الوظيفي وكتابة وتقييم التوصيفات الوظيفية.



- ماهية إدارة الموارد البشرية
- عوامل ظهور إدارة الموارد البشرية
- تطور إدارة الموارد البشرية
- لتخطيط الاستراتيجي لخطة الموارد البشرية
- تحليل وتحديد الطلب من الموارد البشرية .
- تحليل وتحديد الغرض من الموارد البشرية .
- مفهوم إدارة الجودة الشاملة
- معايير إدارة الجودة الشاملة
- العلاقة بين إدارة الجودة الشاملة وإدارة الموارد البشرية
- العنصر البشري ودوره الرئيسي في إعادة هيكلة المؤسسة
- أساليب إعداد هيكلة إدارة الموارد البشرية للمؤسسات
- برامج تطوير المسار الوظيفي
- النظريات المختلفة لتحليل المسار الوظيفي
- إدارة المسار الوظيفي
- الوصف الوظيفي وتحديد الاحتياجات التدريبية
- الوصف الوظيفي وتقييم الاداء الفردي
- تحديد الأسلوب المستخدم في جمع المعلومات في عملية التحليل الوظيفي.
- شرح وتحديد أبعاد التحليل الوظيفي للإدارة والعاملين.
- تحديد أنواع المعلومات والبيانات المطلوب الحصول عليها.
- التخطيط الوظيفي
- التطوير والتدريب
- التعويض والمكافأة
- تقييم الأداء والمتابعة الدورية لذلك.
- الوصف الوظيفي Job Description
- المواصفات الوظيفية Job Specifications
- مفهوم تقييم أداء العاملين ومجالات استخدامه في إدارة الموارد البشرية .
- طرق وأساليب تقييم الأداء .
- مقابلات تقييم الأداء .
- التجربة اليابانية في تنمية الموارد البشرية .



Asia Masters Center

أهم ما يميز مركز آسيا ماستر للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او بإلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماسترز للتدريب والتطوير الاداري.

تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري.
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



Asia Masters Center

السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ هناك عروض وخصومات للمجموعات

تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويفت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null