



Asia Masters Center

H.R.M الأسياب الحديثة في إدارة الموارد البشرية





Asia Masters Center

H.R.M الأساليب الحديثة في إدارة الموارد البشرية

الأهداف

- اكتساب المعارف الخاصة بالاتجاهات الحديثة في مجالات ادارة الموارد البشرية وان تطلع على احدث الاساليب الفنية المتبعة في كبريات الشركات العالمية في مجالات الاجور و الاختيار و التعيين و تقييم الاداء و تخطيط المسار الوظيفي للعاملين و كافة الاساليب و النظم الاخرى المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.
- تنمية المهارات التطبيقية اللازمة للتعامل مع المتطلبات الحالية للسوق المصري و الدولي وصقل الخبرات وتعلم كيفية استخدام الادوات و الاساليب الحديثة فى الموارد البشرية و تطبيقها في شركتك.
- تغيير الاتجاهات لدى المشتركين إلى اتجاهات استراتيجية معاصرة في مجالات إدارة الموارد البشرية.

الاشخاص المستهدفين

- السادة مديري ومشرفي وموظفي إدارة الموارد البشرية ومديري ومشرفي وموظفي إدارة الأفراد وشؤون الموظفين ورؤساء أقسام إدارة الأفراد وشؤون الموظفين وجميع السادة المرشحين لوظيفة مدير موارد بشرية و جميع السادة الراغبين و المهتمين بالتعرف على الأساليب و الاتجاهات الحديثة للموارد البشرية.



Asia Masters Center

محاور البرنامج



- مهام إدارة الموارد البشرية فى المنظمات الحديثة.
- دور إدارة الأفراد فى مواجهة التحديات العالمية (الجات ، الأيزو ، العولمة).
- تخطيط القوى العاملة فى ظل التغيرات الاستراتيجية:
- أساليب تخطيط القوى العاملة .
- الموازنة والإنتاجية.
- تحليل وتصنيف وتقييم الوظائف .
- تحديد وتحليل الأجور والمزايا العينية.
- أساليب وطرق توفير العمالة (سياسة الاختيار والتعيين)
- تقييم مصادر الحصول على الأفراد .
- الإعلان الفعال لجذب العمالة.
- مقابلات الاختيار .
- اختبارات التعيين.
- إجراءات التعيين.
- دور إدارة الموارد البشرية فى تحقيق فاعلية العنصر البشرى من خلال التدريب
- التدريب وتطوير أداء العاملين .
- تنظيم عملية التدريب.
- إجراءات التدريب .
- أساليب تحديد الاحتياجات التدريبية.
- أساليب تنفيذ الخطط التدريبية .



Asia Masters Center

- تقييم التدريب.
- أساليب تقييم أداء العاملين
- عناصر وإجراءات تقييم أداء العاملين .
- وضع معايير التقييم.
- تحليل تقييم الأداء .
- مصادر جمع بيانات تقارير تقييم الأداء.
- تحديد مدة تقييم الأداء .
- أساليب تقييم الأداء الحديثة
- مقومات نجاح تقييم أداء العاملين.
- الطرق الفعالة في تطبيق مبادئ الثواب والعقاب
- حقوق العاملين والمنظمة .
- الإجراءات التدريجية التأديبية.
- مفهوم العدالة.
- اتجاهات استراتيجية معاصرة في مجالات إدارة الموارد البشرية



Asia Masters Center

أهم ما يميز مركز آسيا ماستر

للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او بإلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماسترز للتدريب والتطوير الاداري.

تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري.
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



Asia Masters Center

السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ هناك عروض وخصومات للمجموعات

تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويفت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null