



Asia Masters Center

الاستراتيجيات الحديثة لتحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام الكفاءات





Asia Masters Center

الاستراتيجيات الحديثة لتحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام الكفاءات

الاهداف

- تدريب مديري ومنسقي التدريب علي الطرق الحديثة في تحديد الاحتياجات التدريبية
- دراسة وتحليل الجدارات في بطاقة الوصف الوظيفي لتحسين وتطوير أداء الموظفين.
- استخدام تقنيات مصفوفة المهارات Skill Matrix
- إعداد خطة تدريبية واقعية تفي بالاحتياجات التدريبية وتحقق أهداف التطوير.
- إعداد موازنة التدريب وفقاً للاحتياجات الفعلية ووفقاً للموارد المتاحة.
- تقييم البرامج التدريبية لمعرفة درجة الاستفادة منها واستخدام التقييم كمعلومات مرتدة لإعداد خطة التدريب التالية.
- استعراض الطرق المختلفة لقياس العائد علي رأس المال البشري R.O.I. on human capital قبل التدريب وأثناء التدريب وبعد التدريب مع التركيز علي ربطه بتقييم أداء الموظفين.
- استخدام نموذج Kirkpatrick في تقييم البرامج التدريبية.
- استخدام مؤشرات قياس الأداء KPIs في تقييم وقياس أثر التدريب.

الإشخاص المستهدفين

- مدراء الموارد البشرية و شؤون الموظفين.
- أخصائي الموارد البشرية.
- العاملون و المسؤولون في شؤون الموظفين و الموارد البشرية في القطاع العام و الخاص.
- مدراء التطوير و التدريب و مساعديهم



Asia Masters Center

محاور البرنامج



- مفهوم التدريب وأهميته وأهدافه والتوجهات الإدارية الحديثة.
- تطبيق معايير الجودة على إدارة التدريب
- Induction Training: البرنامج التعريفي للموظفين الجدد
- Orientation program نموذج تهيئة الموظف الجديد
- On- the – job training التدريب على رأس العمل
- بطاقة الوصف الوظيفي وتقييم الأداء:
- Competencies تحليل الجدارات في بطاقة الوصف الوظيفي
- انواع الجدارات (الفنية – الإدارية)
- تحليل نقاط القوة والضعف في نموذج تقييم الأداء.
- Training Needs تحديد الاحتياجات التدريبية
- الاحتياجات التدريبية من التحليل الى التحديد.
- تحليل الفجوة بين مستوى الأداء المطلوب والأداء الحالي.
- تخطيط الاحتياجات التدريبية للموظفين
- Skill Matrix استخدام تقنية مصفوفة المهارات في تحديد الاحتياجات التدريبية
- Annual Training Plan إعداد الخطة السنوية للتدريب:
- اعداد الخطة السنوية للتدريب حسب الإدارات مع حساب التكلفة المالية لكل إدارة.
- تحديد البرامج التدريبية ومراكز التدريب حسب معايير الجودة.
- تحديد تكاليف التدريب.



Asia Masters Center

➤ أهم ما يميز مركز آسيا ماستر للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او إلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماسترز للتدريب والتطوير الاداري.

تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



Asia Masters Center

السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ هناك عروض وخصومات للمجموعات

تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويفت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null