



Asia Masters Center

الاستراتيجيات الحديثة لتحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام الكفاءات





Asia Masters Center

الاستراتيجيات الحديثة لتحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام الكفاءات

الاهداف

- تدريب مديري ومنسقي التدريب علي الطرق الحديثة في تحديد الاحتياجات التدريبية
- دراسة وتحليل الجدارات في بطاقة الوصف الوظيفي لتحسين وتطوير أداء الموظفين.
- استخدام تقنيات مصفوفة المهارات Skill Matrix
- إعداد خطة تدريبية واقعية تفي بالاحتياجات التدريبية وتحقق أهداف التطوير.
- إعداد موازنة التدريب وفقاً للاحتياجات الفعلية ووفقاً للموارد المتاحة.
- تقييم البرامج التدريبية لمعرفة درجة الاستفادة منها واستخدام التقييم كمعلومات مرتدة لإعداد خطة التدريب التالية.
- استعراض الطرق المختلفة لقياس العائد علي رأس المال البشري R.O.I. on human capital
- قبل التدريب وأثناء التدريب وبعد التدريب مع التركيز علي ربطه بتقييم أداء الموظفين.
- استخدام نموذج Kirkpatrick في تقييم البرامج التدريبية.
- استخدام مؤشرات قياس الأداء KPIs في تقييم وقياس أثر التدريب.

الأشخاص المستهدفين

- مدراء الموارد البشرية و شؤون الموظفين.
- أخصائي الموارد البشرية.
- العاملون والمسؤولون في شؤون الموظفين و الموارد البشرية في القطاع العام و الخاص.
- مدراء التطوير والتدريب و مساعديهم



Asia Masters Center

محاور البرنامج



- : مفهوم التدريب وأهميته وأهدافه والتوجهات الإدارية الحديثة.
- : تطبيق معايير الجودة على إدارة التدريب
- : البرنامج التعريفي للموظفين الجدد: Induction Training
- : نموذج تهيئة الموظف الجديد Orientation program
- : التدريب على رأس العمل On- the – job training
- : بطاقة الوصف الوظيفي وتقييم الأداء:
- : تحليل الجدارات في بطاقة الوصف الوظيفي Competencies
- : انواع الجدارات (الفنية – الإدارية)
- : تحليل نقاط القوة والضعف في نموذج تقييم الأداء.
- : تحديد الاحتياجات التدريبية Training Needs
- : الاحتياجات التدريبية من التحليل الى التحديد.
- : تحليل الفجوة بين مستوى الأداء المطلوب والأداء الحالي.
- : استخدام تقنية مصفوفة المهارات في تحديد الاحتياجات التدريبية Skill Matrix
- : إعداد الخطة السنوية للتدريب: Annual Training Plan
- : اعداد الخطة السنوية للتدريب حسب الإدارات مع حساب التكلفة المالية لكل إدارة.
- : تحديد البرامج التدريبية ومراكز التدريب حسب معايير الجودة.
- : تحديد تكاليف التدريب.



Asia Masters Center

أهم ما يميز مركز آسيا ماستر للتدريب والتطوير

- نقوم باستقبال العملاء من المطار الى مقر الفندق .
- تسليم المشارك حقيبة تدريبية تشمل جميع الادوات اللازمة للدورة .
- العمل ضمن مجموعات لمزيد من الاستفادة .
- جميع دوراتنا مؤكدة ولا نقوم بتأجيل او إلغاء الدورات مهما كان عدد المشاركين بالدورة .
- يمكننا مساعدتكم بالحجز بالفنادق بأسعار مخفضة في حالة رغبتكم بالحجز عن طريقنا.
- نقدم شهادة مركز اسيا ماستر للتدريب والتطوير الاداري.

تشمل تكلفة تنفيذ البرنامج التدريبي مايلي:

- (1) المادة العلمية على فلاش ميموري.
- (2) القاعة التدريبية .
- (3) التدريب
- (4) الكوفي بريك.
- (5) الحقيبة التدريبية وتشمل الادوات اللازمة للدورة.



Asia Masters Center

السعر (الدولار الأمريكي)

التواصل مع ادارة التدريب لمعرفة رسوم المشاركة

➤ هناك عروض وخصومات للمجموعات

تفصيل الحساب البنكي

اسم البنك: CIMB Bank Berhad

الاسم: Asia Masters Center SDN. BHD

رقم الحساب البنكي: 80-0733590-5

سويفت كود: CIBBMYKL

IBAN: Null